

м) обеспечивает создание и ведение официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;

н) создает условия для организации полноценного сбалансированного питания воспитанников;

о) создает безопасные комфортные условия пребывания воспитанников.

4.5. Заведующий Учреждения обязан соблюдать интересы Учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

На время отсутствия заведующего Учреждения (командировка, отпуск, болезнь и т.п.) его обязанности исполняет один из заместителей или педагог назначенный распорядительно-правовым актом Учреждения.

В случае, если заведующий имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов заведующего и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки заведующий обязан сообщить о своей заинтересованности Учредителю до момента принятия решения о заключении сделки, сделка должна быть одобрена Учредителем.

4.6. Заведующий Учреждения несет ответственность перед воспитанниками, родителями (законными представителями), Учредителем, государством и обществом за работу Учреждения в соответствии с Законодательством Российской Федерации и функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями.

4.7. В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

•Общее собрание работников Учреждения;

•Педагогический совет.

4.8. Высшим коллегиальным органом управления Учреждения является Общее собрание работников Учреждения.

Общее собрание коллектива имеет право:

-обсуждать и принимать «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка», «Устав Учреждения»;

-обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения, принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;

-определяет направление экономической деятельности Учреждения;

-вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;

-определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющихся в средств на оплату труда;

-определяет порядок и трудового распорядка.

4.9. Общее собрание коллектива Учреждения собирается не реже 1 раза в год.